

中共江西农业大学经济管理学院委员会文件

赣农大经管党〔2021〕10号

经济管理学院党组织书记与党员谈心谈话制度

在党内广泛开展谈心谈话活动是我们党的优良传统，是发扬党内民主、增进党内团结、推动党的事业发展的有效途径和形式，对于加强党的自身建设、保持党的先进性具有重要意义。建立并逐步完善定期谈心谈话制度，是构建党员长期受教育、永葆先进性长效机制的一项重要任务。为把开展党员教育活动的好做法、好经验规范起来，转化为学院经常性、长期性的党组织活动，特制定本制度。

一、范围对象

党组织书记与党员之间

二、方式方法

1. 集体谈与个别谈相结合。既可采用“一对一”面对面的交流方式，也可采取“一对多”的集体谈话方式。
2. 党组织书记与党员之间原则上每月谈心 1-2 人次。

3. 工作变动时必谈，受到表彰或处分时必谈，遇到困难或挫折时必谈，出现矛盾和意见分歧时必谈，考察干部或民主评议领导班子时必谈，群众有不良反映时必谈，离退休时必谈。

三、主要内容

1. 了解和掌握谈心对象的思想、工作、作风、学习及家庭等方面的情况。

2. 发现谈心对象存在的缺点和问题，明确努力方向，提出改正的办法和要求。

3. 征询谈心对象对自己的意见、建议和要求，帮助自己查找存在的问题，剖析存在问题的根源。

4. 交流思想，倾听谈心对象呼声，了解他们的真实想法，沟通彼此思想和感情。

5. 开展批评与自我批评，消除彼此间的误解和隔阂，化解相互间的分歧和矛盾，增进彼此间的熟知和信任。

6. 其他认为必须谈心的事项。

四、基本原则

1. 平等原则。党组织书记要放下架子，以平等的心态和人性化的方式与谈心对象进行交流，不得居高临下、盛气凌人。对谈心对象对自己提出的批评意见，必须采取有则改之、无则加勉的态度，不得压制批评，严禁打击报复批评者。

2. 诚恳原则。谈心者彼此间要心无芥蒂、开诚布公，敞开思想、坦诚相见，真心实意、推心置腹，虚心接受对方对自己提出的意见和建议，制定切实可行的整改措施。

3. 求实原则。评价他人必须实事求是、客观公正，不带任何个人偏见，做到有根有据、实话实说，不得无中生有、任意夸大事实。开展自我批评，必须联系自己的思想、工作实际和廉洁自律情况，勇于正视自身存在的突出问题，讲实情、说真话，反映真实情况、暴露真实思想。对存在误解的问题，要如实说明情况，及时消除误解。

4. 党性原则。要有坚持真理的勇气，切实掌握好批评与自我批评这个思想武器。要本着对同志对事业高度负责的态度，把问题摆上桌面，把意见提在当面，不文过饰非、敷衍塞责。开展批评要敢于打破情面，展开健康、积极的思想交锋，坚决反对各种庸俗的市侩作风。不奉行明哲保身、患得患失的处世哲学，不搞姑息迁就、一团和气那一套。

5. 与人为善原则。开展批评必须从团结的愿望出发，坚持与人为善、以理服人，不得言过其词、恶语中伤，不得借机攻击和诬陷他人。

6. 实效原则。开展谈心活动，必须注重实效，使谈心真正谈出正气、谈出和谐，谈出感情、谈出团结，谈出干劲、谈出进步。

7. 尊重信任原则。谈心一方出于对另一方的信任，将自己不希望让别人知道的一些心里感受、情感秘密谈了出来，另一方必须尊重其对自己的信任，注意为其保密，不要随意将其个人隐私泄露给他人。

五、具体要求

1. 区别不同对象谈。谈心对象有职务、岗位、阅历、年龄和受教育程度的不同，存在工作、学习、思想、生活状况的差别，谈心的重点和方式方法要因人而异、因事而异。

2. 带着问题谈。跟谁谈、怎么谈、谈什么、解决什么问题，需谈心前要有精心准备，做到胸中有数。要选择适当内容，讲究谈心方式，引导谈心对象说出真话、实话，提出过去不愿提、不便提的意见。要增强针对性，做到有的放矢，避免千篇一律、不着边际、不解决任何问题的空谈。

3. 领导干部带头谈。院班子领导干部要自觉放下架子，主动与党支部书记、党员谈心谈话，带头查摆问题，带头开展批评与自我批评，带头吐真情、讲实话，带头落实整改措施、改进工作，为党员群众作出好的表率。

中共江西农业大学经济管理学院委员会

2021年4月13日